

# MÉTODOS ADEQUADOS DE SOLUÇÃO DE CONFLITOS

## GRUPO 11 - Trabalhista (noturno)

### Conciliação Trabalhista- 2023 - 10º - Noturno

Link permanente: <https://spgaex.processus.edu.br/extensao/masc-2023-2-conc...acao-trabalhista/>

#### Descrição

O projeto tem como objetivo a Conciliação nos processos Trabalhistas, tendo em vista que a conciliação no judiciário pode-se evitar a judicialização de questões que envolvam a relação entre empregador e empregado, o que vem sendo bastante eficaz para disseminar o diálogo e a tomada de resoluções pacíficas.

#### Área temática

Direitos Humanos e Justiça

#### Coordenador

Professor Paulo Gustavo Barbosa Caldas

#### Pesquisadores

Alunos responsáveis pela pesquisa e execução

	<b>NOME</b>	<b>MATRÍCULA</b>
1	Eugênio Santos	2320010000035
2	Anderson Cardoso	2320010000006
3	Rafaela Cristina	2320010000117
4	Ana Paula Silva	2320010000169
5	Marilene Seixas	2320010000068
6	Lysliele Luane	2110010000175

## Departamento

Curso de Direito

## Instituições parceiras

Não haverá instituições parceiras.

## Fundamentação teórica

SAMAGAIA, Jacqueline. Doutora em Geografia pela Universidade Federal de Santa Catarina (UFSC); Uma Crítica às práticas de conciliação na justiça do Trabalho; Estrada de São Lázaro 197- Federação- CEP 40.240-730, Salvador Bahia - Brasil, Caderno CRH, Salvador, página 201.204- Jan/Abril 2018.

SCAVONE JÚNIOR, Luiz Antônio Arbitragem: mediação, conciliação e negociação / Luiz Antonio Scavone Junior. – 11. ed. – Rio de Janeiro: Forense, 2023

PIRES, Eduardo Rockenbach. Tese em Doutorado - A Conciliação no Direito do Trabalho Brasileiro: o discurso da irrenunciabilidade ao Risco da Precarização Homologada; Universidade de São Paulo, faculdade de Direito São Paulo 2018.

DOS SANTOS, Érica Nascimento; OLIVEIRA, Gabriela Queiroz; DOS SANTOS, Íthyla Moreira Carvalho; DUARTE, Laís dos Santos; PIRES, Manuelle Quintela. O Sistema de Conciliação do Processo do Trabalho; Revista de Direito do Trabalho - Processo do Trabalho e Direito da Seguridade Social; Artigo Submetido em Março/2020 e Publicado em Junho/2020.

Artigo 514 da CLT, art. 6º, I, Lei 7.783/89.

## Justificativa,

A conciliação trabalhista é um tópico de extrema relevância no contexto atual, sendo fundamental para o aprimoramento das relações trabalhistas e a eficácia do sistema judiciário. Justifica-se a relevância e a necessidade desta atividade, tendo em vista o aumento constante de litígios trabalhistas, que nos últimos anos tem sobrecarregado os tribunais, gerando morosidade na resolução de casos, prejudicando tanto os trabalhadores quanto os empregadores. Esta atividade extensionista visa analisar e compreender profundamente a conciliação trabalhista, suas práticas, desafios e benefícios, a fim de contribuir significativamente para o desenvolvimento e aprimoramento deste aspecto importante do direito do trabalho. A conciliação é uma ferramenta essencial para a redução dessa sobrecarga e para promover uma justiça mais célere.

## Metodologia

1. Levantamento de Dados: Coleta de informações detalhadas sobre o caso, incluindo as partes envolvidas, reivindicações, documentação pertinente e histórico do conflito.

2. Identificação das Necessidades: Entrevistas individuais com as partes envolvidas para entender suas necessidades, preocupações e objetivos.

Identificação de pontos de convergência e divergência.

3. Mediação Imparcial: Nomeação de um mediador imparcial e qualificado para facilitar a comunicação entre as partes.

Estabelecimento de um ambiente seguro e confidencial para discussão.

4. Propostas e Contrapropostas: Encorajamento das partes a fazerem propostas e contrapropostas de acordo.

Mediação ativa para auxiliar na formulação de soluções viáveis.

5. Negociação Assistida: Auxílio na negociação de termos, incluindo salários, benefícios, prazos, entre outros.

Fomento de uma atmosfera colaborativa.

6. Registro Formal: Documentação formal do acordo alcançado, incluindo todos os termos acordados pelas partes.

Assinaturas das partes no acordo.

7. Execução do Acordo: Acompanhamento da execução do acordo para garantir que ambas as partes cumpram suas obrigações.

8. Avaliação de Resultados: Avaliação pós-acordo para garantir a satisfação das partes com os termos acordados.

Coleta de feedback para melhorar o processo de conciliação.

## Produtos esperados

O presente projeto será apresentado no formato de *podcast*, com o objetivo de levar para a comunidade o conhecimento sobre essa sistemática. O meio de exibição escolhido foi com o intuito de atender a um maior número de pessoas. Espera-se que o podcast seja informativo, educativo e envolvente, visto que visa sensibilizar a comunidade sobre questões relacionadas aos direitos dos trabalhadores e à resolução de conflitos no ambiente de trabalho.

Em outras palavras, esperamos conscientizar e empoderar a fim de prevenir conflitos e, conseqüentemente, reduzir litígios. Isso resultará em melhorias nas condições de trabalho, uma vez que os conflitos serão resolvidos de forma pacífica, evitando assim o estresse burocrático.

Em resumo, um podcast sobre conciliação trabalhista pode ser uma ferramenta valiosa para educar, capacitar e apoiar a comunidade em questões trabalhistas, promovendo um ambiente de trabalho mais justo e harmonioso.