**** *MODELO DE PROJETO**EXTENSIONISTA*

**CENTRO UNIVERSITÁRIO PROCESSUS**

**Prática Extensionista**

**PROJETO/AÇÃO (7º semestre de 2023)**

**1. Identificação do Objeto**

|  |  |
| --- | --- |
| **Atividade Extensionista:**

|  |
| --- |
| PROGRAMA ( ) PROJETO ( x ) CURSO ( ) OFICINA ( )EVENTO ( ) PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ( ) AÇÃO DE EXTENSÃO SOCIAL ( ) |

**Área Temática:** Direito do Trabalho**Linha de Extensão:** Acesso de pessoas com deficiência ao mercado de trabalho no DF**Local de implementação (Instituição parceira/conveniada):** **Título:**O panorama do (des)cumprimento da cota de pessoas com deficiência – PCD’s – no Distrito Federal |

**2. Identificação dos Autor(es) e Articulador(es)**

|  |
| --- |
| **CURSO:** Direito**Coordenador de Curso****NOME:** Adalberto Nogueira Aleixo |

|  |
| --- |
| **Articulador(es)/Orientador(es):****NOME:** Luíza Cristina de Castro Faria |

**Aluno(a)/Equipe**

|  |
| --- |
| **NOME/Matrícula/Contato:** |
| **Frederico Lopes de Aguiar - Matrícula 2113180000025, tel. (61) 9 9297-4387** |
| **Catariny da Silva Barros - Matrícula 2023180000118, tel. (61) 9 99183-2790** |
| **Lucas P. C. Messina Alvim – Matrícula 2113180000185, tel. (61) 9 9153-3000** |
| **Kássia Cantanhêde Campos- Matrícula 2113180000278, tel (61) 9 99698-8666** |
| **Ana Luiza Spinola Gonçalves 2113180000351 tel (61) 9 986532524** |
| **Jacqueline Lopes**  |
| **Amanda Lemos De Sousa 2013180000261 tel (61) 9 991097684** |

**3. Desenvolvimento**

|  |
| --- |
| **Fundamentação Teórica**A história do Brasil perpassa uma série de exclusões sociais do mercado de trabalho, como de pessoas pretas, mulheres e pessoas com deficiência - PCDs. Quanto a esse último grupo, o Poder Legislativo, verberando o clamor social vindo de pessoas diuturnamente tidas como “invisíveis”, vem criando mecanismos normativos de acesso aos quadros formais de empresas e outros entes empregadores (GARCIA, 2014)[[1]](#footnote-1). |
| **Apresentação:**No contexto da preocupação da inserção das PCD’s no mercado de trabalho, em 24/07/1991 foi editada a Lei 8.213, a qual impôs reserva mínima de cargos/funções para PCD’s de acordo com a dimensão do quadro de empregados.Logo, revela-se imperioso conhecer a efetividade das medidas destinadas à inclusão das PCD’s, bem como aferir se os mecanismos de controle governamental vêm apresentando sucesso no acompanhamento da implementação da aludida lei de cotas. **Justificativa:**Compulsando os bancos nacionais de pesquisas acadêmicas, vê-se um vasto material que espelha o problema social enfrentado pelas PCD’s. No entanto, há pouca informação sobre o cumprimento da lei de cotas e, por conseguinte, a alteração do panorama vivenciado por essa minoria historicamente marginalizada. **Objetivo geral:** Verificar a implementação da lei de cotas de PCD’s no Distrito Federal.**Objetivos específicos:** Analisar a evolução do percentual de PCD’s inseridas nos quadros de empregados das empresas e outros entes empregadores com sede no DF ao longo dos últimos anos, visando aferir evolução, declínio ou estabilidade do percentual.**Metas:** Verificar se, na atualidade, as cotas de PCD’s definidas pela Lei 8.213 de 24/07/1991 vêm sendo cumpridas no DF e comparar com um histórico recente.**Resultados esperados:** Trazer um perfil do acesso das PCD’s ao mercado de trabalho formal no DF em termos quantitativos.**Metodologia:** Pesquisa bibliográfica, pesquisa de campo (com coleta de dados em repositórios públicos) e entrevista semiestruturada. **Cronograma de execução:****DATA DE INÍCIO: 21/08/2023****DATA DE TÉRMINO: 29/11/2023**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Evento** | **Período** | **Observação** |
|  |  |  |
|  |  |  |

**Considerações finais:****Referência Bibliográfica:**  |

1. García, Vinicius Gaspar. "Panorama da inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho no Brasil." Trabalho, Educação e Saúde 12 (2014): 165-187. [↑](#footnote-ref-1)