**** *MODELO DE PROJETO**EXTENSIONISTA*

**CENTRO UNIVERSITÁRIO PROCESSUS**

**Prática Extensionista**

**PROJETO/AÇÃO (7º semestre de 2023)**

**1. Identificação do Objeto**

|  |  |
| --- | --- |
| **Atividade Extensionista:**   |  | | --- | | PROGRAMA ( ) PROJETO ( x ) CURSO ( ) OFICINA ( )  EVENTO ( ) PRESTAÇÃO DE SERVIÇOS ( ) AÇÃO DE EXTENSÃO SOCIAL ( ) |   **Área Temática:** Direito do Trabalho  **Linha de Extensão:** Acesso de pessoas com deficiência ao mercado de trabalho no DF  **Local de implementação (Instituição parceira/conveniada):**  **Título:**O panorama do (des)cumprimento da cota de pessoas com deficiência – PCD’s – no Distrito Federal |

**2. Identificação dos Autor(es) e Articulador(es)**

|  |
| --- |
| **CURSO:** Direito  **Coordenador de Curso**  **NOME:** Adalberto Nogueira Aleixo |

|  |
| --- |
| **Articulador(es)/Orientador(es):**  **NOME:** Luíza Cristina de Castro Faria |

**Aluno(a)/Equipe**

|  |
| --- |
| **NOME/Matrícula/Contato:** |
| **Frederico Lopes de Aguiar - Matrícula 2113180000025, tel. (61) 9 9297-4387** |
| **Catariny da Silva Barros - Matrícula 2023180000118, tel. (61) 9 99183-2790** |
| **Lucas P. C. Messina Alvim – Matrícula 2113180000185, tel. (61) 9 9153-3000** |
| **Kássia Cantanhêde Campos- Matrícula 2113180000278, tel (61) 9 99698-8666** |
| **Ana Luiza Spinola Gonçalves 2113180000351 tel (61) 9 986532524** |
| **Jacqueline Lopes** |
| **Amanda Lemos De Sousa 2013180000261 tel (61) 9 991097684** |

**3. Desenvolvimento**

|  |
| --- |
| **Fundamentação Teórica**  A história do Brasil perpassa uma série de exclusões sociais do mercado de trabalho, como de pessoas pretas, mulheres e pessoas com deficiência - PCDs.  Quanto a esse último grupo, o Poder Legislativo, verberando o clamor social vindo de pessoas diuturnamente tidas como “invisíveis”, vem criando mecanismos normativos de acesso aos quadros formais de empresas e outros entes empregadores (GARCIA, 2014)[[1]](#footnote-1). |
| **Apresentação:**  No contexto da preocupação da inserção das PCD’s no mercado de trabalho, em 24/07/1991 foi editada a Lei 8.213, a qual impôs reserva mínima de cargos/funções para PCD’s de acordo com a dimensão do quadro de empregados.  Logo, revela-se imperioso conhecer a efetividade das medidas destinadas à inclusão das PCD’s, bem como aferir se os mecanismos de controle governamental vêm apresentando sucesso no acompanhamento da implementação da aludida lei de cotas.  **Justificativa:**  Compulsando os bancos nacionais de pesquisas acadêmicas, vê-se um vasto material que espelha o problema social enfrentado pelas PCD’s. No entanto, há pouca informação sobre o cumprimento da lei de cotas e, por conseguinte, a alteração do panorama vivenciado por essa minoria historicamente marginalizada.  **Objetivo geral:** Verificar a implementação da lei de cotas de PCD’s no Distrito Federal.  **Objetivos específicos:** Analisar a evolução do percentual de PCD’s inseridas nos quadros de empregados das empresas e outros entes empregadores com sede no DF ao longo dos últimos anos, visando aferir evolução, declínio ou estabilidade do percentual.  **Metas:** Verificar se, na atualidade, as cotas de PCD’s definidas pela Lei 8.213 de 24/07/1991 vêm sendo cumpridas no DF e comparar com um histórico recente.  **Resultados esperados:** Trazer um perfil do acesso das PCD’s ao mercado de trabalho formal no DF em termos quantitativos.  **Metodologia:** Pesquisa bibliográfica, pesquisa de campo (com coleta de dados em repositórios públicos) e entrevista semiestruturada.  **Cronograma de execução:**  **DATA DE INÍCIO: 21/08/2023**  **DATA DE TÉRMINO: 29/11/2023**   |  |  |  | | --- | --- | --- | | **Evento** | **Período** | **Observação** | |  |  |  | |  |  |  |   **Considerações finais:**    **Referência Bibliográfica:** |

1. García, Vinicius Gaspar. "Panorama da inclusão das pessoas com deficiência no mercado de trabalho no Brasil." Trabalho, Educação e Saúde 12 (2014): 165-187. [↑](#footnote-ref-1)